



Projektový boss

Nastavte projektové řízení tak,
že se stane zásadním nástrojem
pro realizaci vašich cílů.

<https://akademie.shine.cz/webinar-projektovy-boss>

Josef Hajkr & Michael Motal

Téma webináře

Jak vytvořit prostředí, kde víme, kam jdeme a proč, lidé umí a chtějí a pravidel není ani málo, ani moc.

Jak lze postupovat při zlepšování projektové kultury.

Jak lze nastavit systém zpětných vazeb tak, že lidé se umí rychle zlepšovat.

Jak máme v SHINE nastavenou motivaci lidí pro práci na projektech.

Jak díky změně v systému oceňování vybudovat samořídící týmy, kde lidé skutečně spolupracují.

Představení inovativních programů Excellent Project Boss 5.0 a Excellent Agile Boss 5.0, díky nimž zrealizujete projekty včas, úspěšně a s menším úsilím.

Data z výzkumů ukazují



**97 % lidí
vnímá projekty
jako nutné**

Téměř všichni řídící pracovníci považují projektové řízení za nutnou kompetenci pro dlouhodobý úspěch.



**45 % businessu je
realizováno
projektově**

Skoro polovina obchodních záležitostí je v Německu realizována projektově. Toto číslo každým rokem vzrůstá.



**67 % firem
prosazuje
agilitu**

Více než dvě třetiny organizací prosazují agilní způsoby v managementu a při řízení projektů.



**90 milionů lidí
s projektovými
dovednostmi**

V dekadě do roku 2030 se předpokládá celosvětově výrazný nárůst poptávky po lidech s projektovými dovednostmi.

Zdroje:

PwC PPM Global Survey: Insights and Trends into Current Project, Programme and Portfolio Management

WAGNER R., HUEMANN M., RADUJKOVICA M.: The influence of project management associations on projectification of society

KOMUS, Ayelt: Status Quo (Scaled) Agile 4th study on Benefits and Success factors of agile methods

Talent Gap: Ten-Year Employment Trends, June 2021 Costs, and Global Implications (PMI®)

Přes všechno úsilí
mezinárodních
projektových
komunit, dostupné
SW nástroje se ale
procento úspěšných
projektů nijak
nezvyšuje



**69 % projektů
nesplnilo
cíle**

19 % projektů zcela
zkrachovalo a 50 %
nesplnilo své cíle.
Pouhých 31 % projektů
bylo úspěšných.

Proč se projekty často nedaří?

**NEUMÍME VYBRAT
SPRÁVNÉ PROJEKTY
A SPRÁVNĚ JE
ZAHÁJIT**

**NEVÍME JAK
ZAPOJIT LIDI A
ZÍSKAT JEJICH
MOTIVACI**

**VŠECHNO JE MOC
SLOŽITÉ**

Jak obstát

Nutnost neustále se zlepšovat

Strategická úroveň:

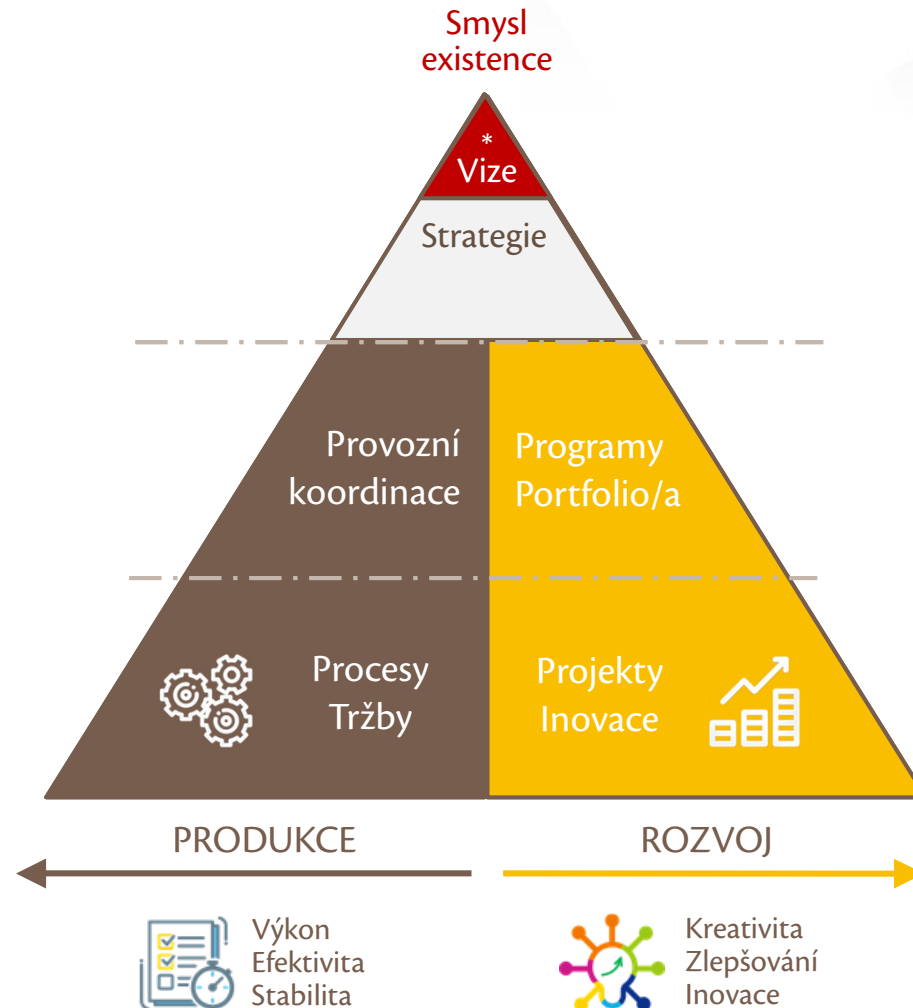
Taktická úroveň:

Nemáme čas se zlepšovat

Operativní úroveň:

Neumíme správně motivovat a ocenit

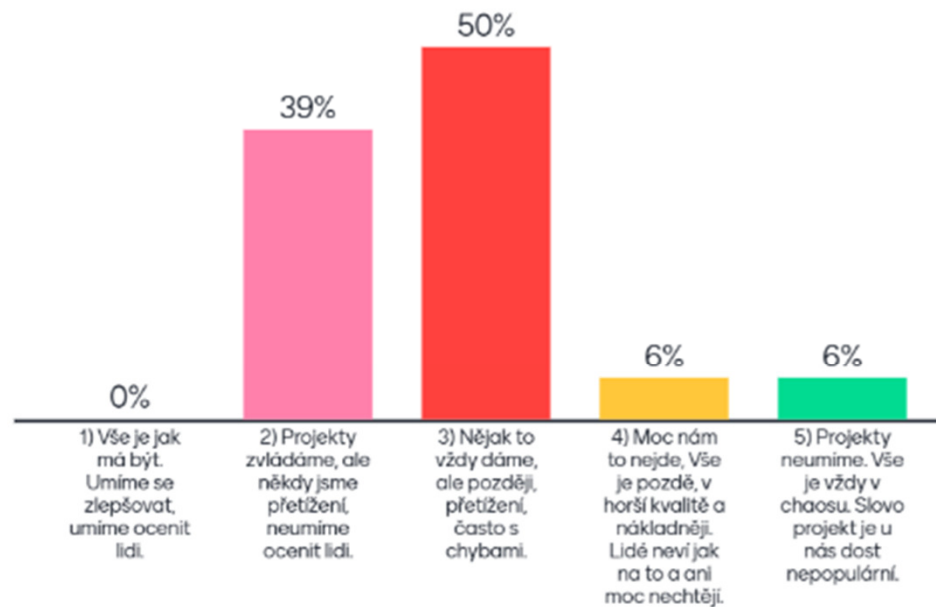
IMPERATIVY
[zaměřením na]



Co nejvíce narušuje vaši pohodu na projektech? (Vyberte 1-3 věci)



Jak jsme na tom v naší firmě s projektovým řízením?



Indičtí nosiči jídla - fenomén, který Evropa nezná



Zdroj: ISIFA

<https://ct24.ceskatelevize.cz/svet/1025698-indicti-nosici-jidla-fenomen-ktery-evropa-nezna>

Co je nutné pro to, aby skupina přežila

Synchronizace
šéfem

- Vůdce, vize, směr a rytmus

Kmenem

- Někam patřím, rituály, ocenění

Srdcem

- Co dělám má smysl



Zdroj: PINK H.D.: KDY – Věda a umění dokonalého načasování



JSME PRŮVODCI NA CESTĚ ZMĚN.

Ušetříme vám čas a peníze při realizaci projektů, změn a inovací.



Projektové řízení



Strategické řízení
projektů a změn



Motiv-ACE



Příprava
k certifikaci

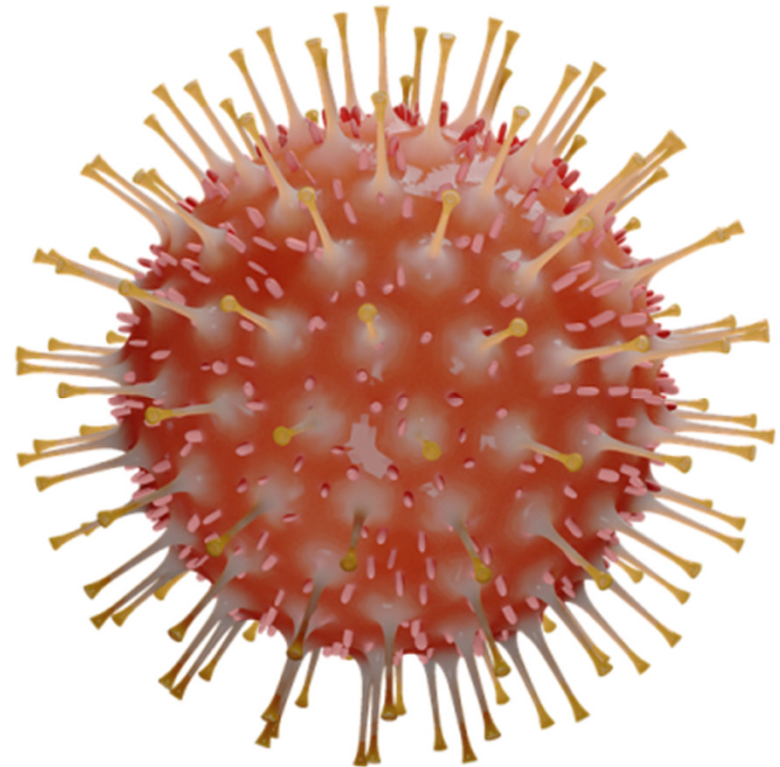
www.shine.cz

Poskytujeme smysluplná, jednoduchá
a praktická projektová řešení, která
zvyšují efektivitu a přispívají k osobní
pohodě a radosti.



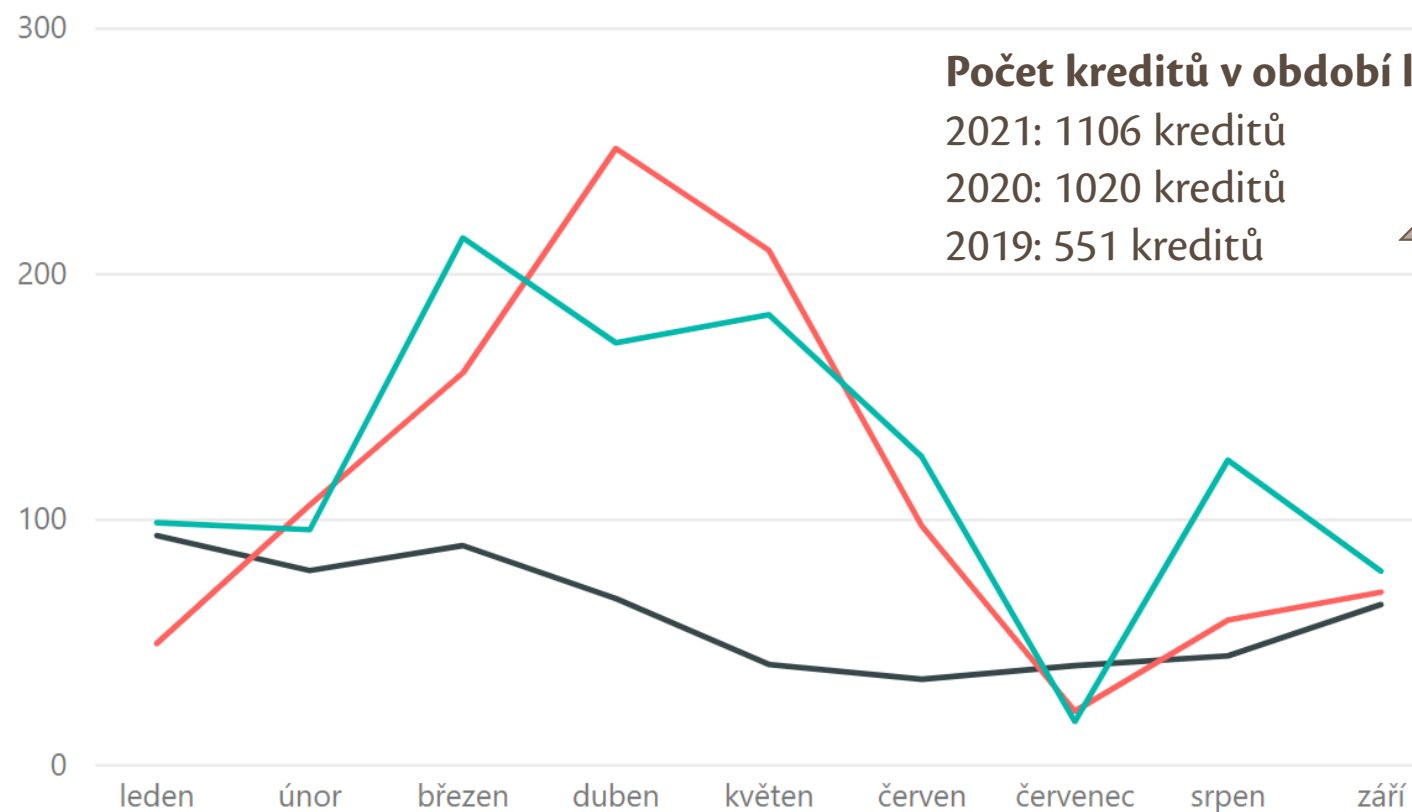
SHINE Consulting

Příběh loňského roku....



Pozornost věnovaná inovacím narostl vzrostla na dvojnásobek

Rok ● 2019 ● 2020 ● 2021



Počet kreditů v období leden - září

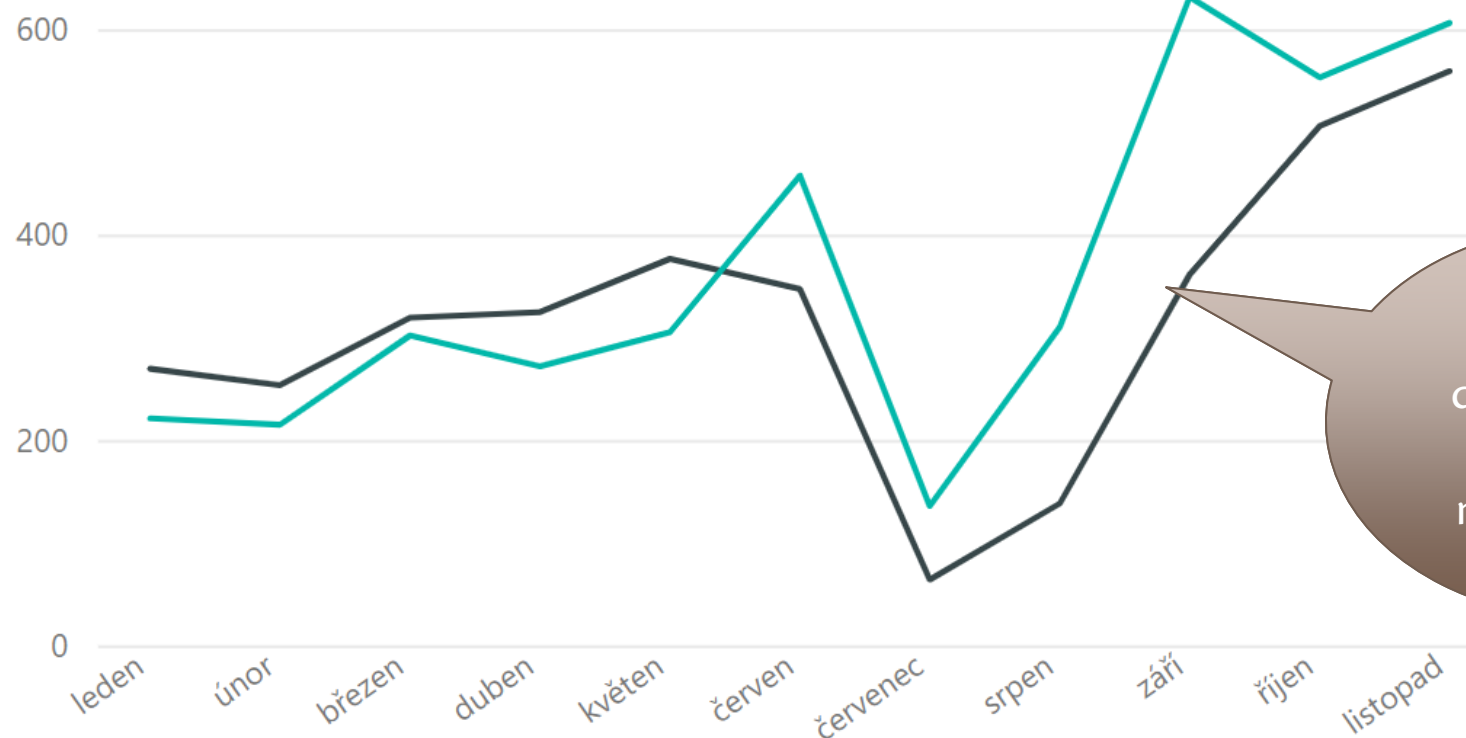
2021: 1106 kreditů

2020: 1020 kreditů

2019: 551 kreditů

Výkonnost SHINE 2019 a 2020

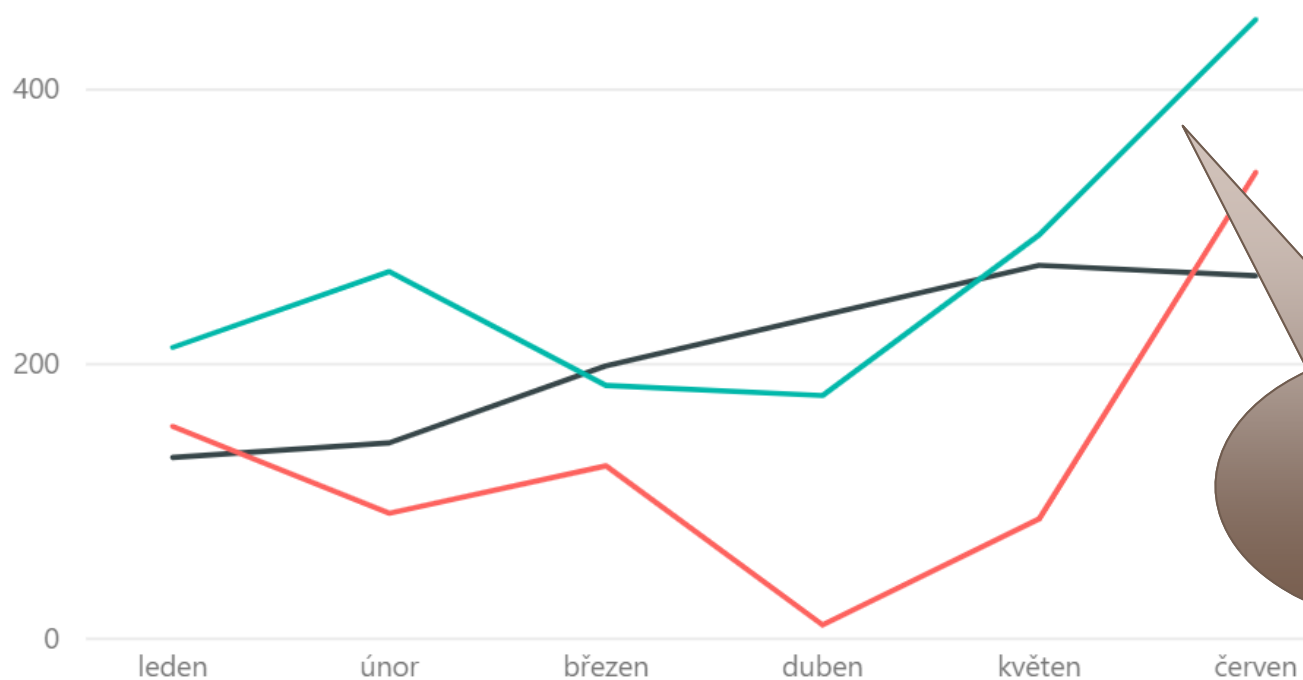
Rok ● 2019 ● 2020



Díky rychlým inovacím byla druhá polovina roku 2020 nejúspěšnější v naší historii

Výkonnost SHINE první polovina roku 2021

Rok ● 2019 ● 2020 ● 2021



Trend pokračuje i v letošním roce.

Náš recept na úspěch

Jak konkrétně řídíme projekty



shine
light of change

Objevte v sobě mistra projektů

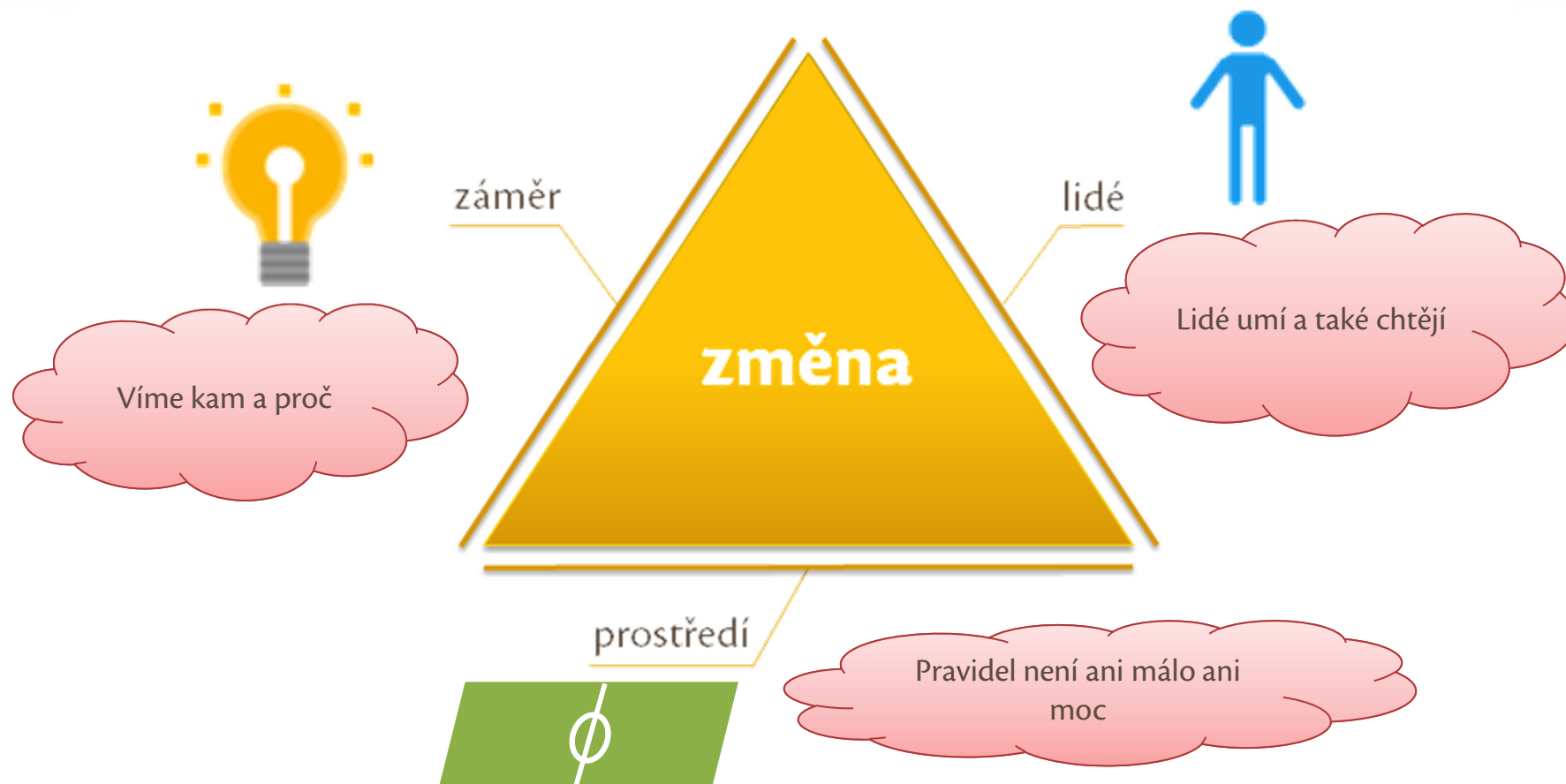
Projekty se vám daří, stíháte termíny a tým spolupracuje.
Zní vám to jako sci-fi? Řekneme vám, jak na to.

CHCI ZÁZNAM

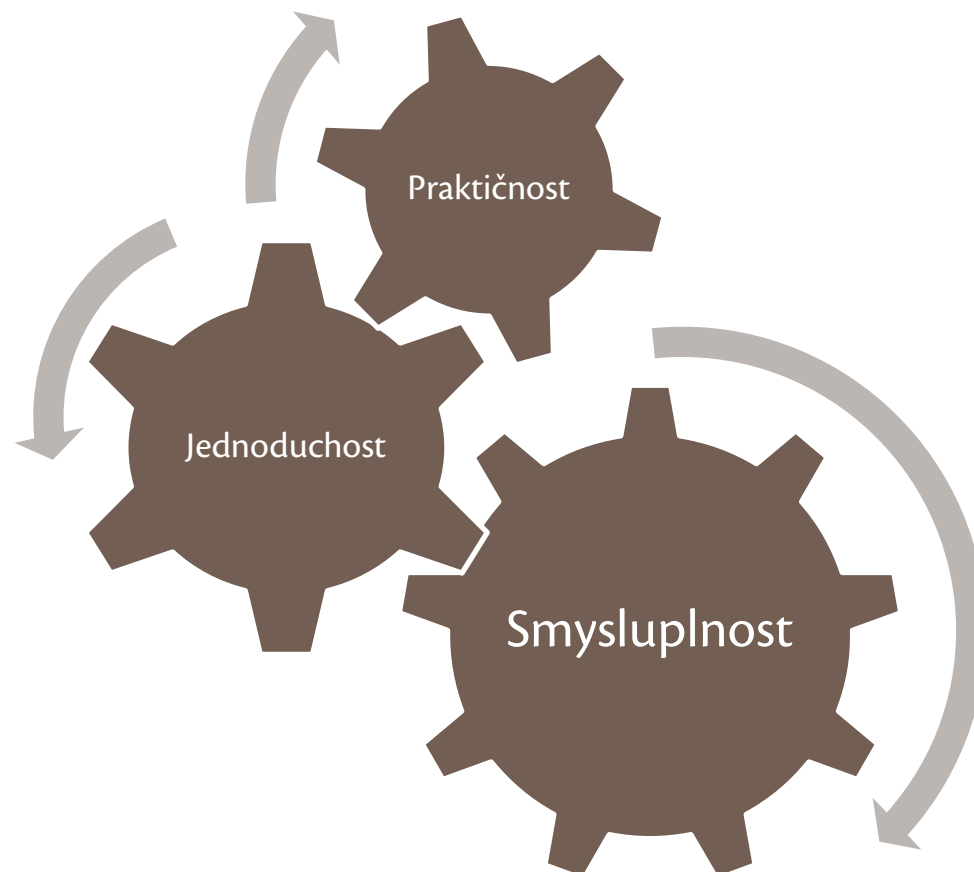
WEBINÁŘ PROBĚHL 30. 8. 2021 ve 14:00

<https://akademie.shine.cz/webinar-mistr-projektu-5.0>

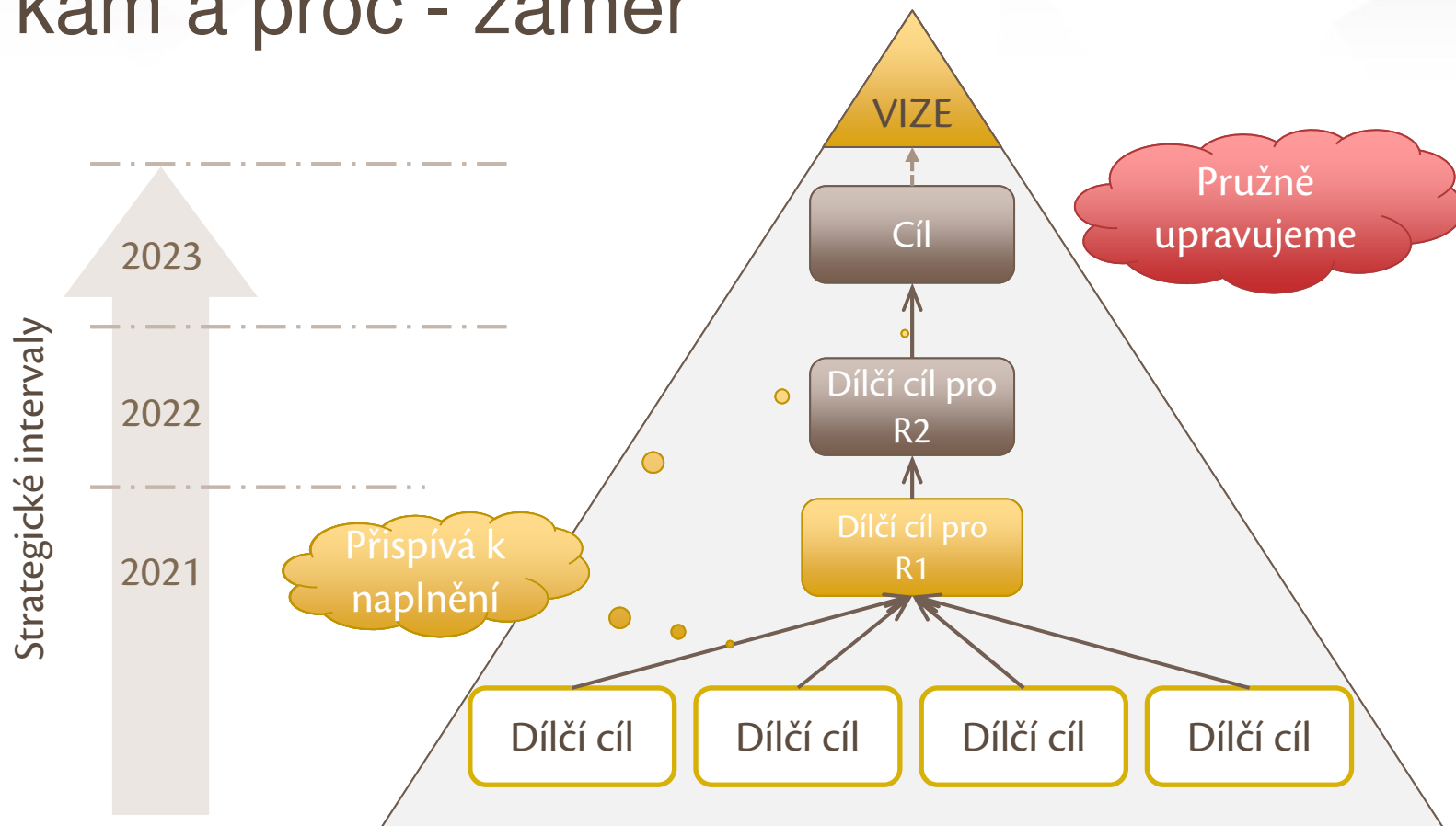
Trojúhelník změny



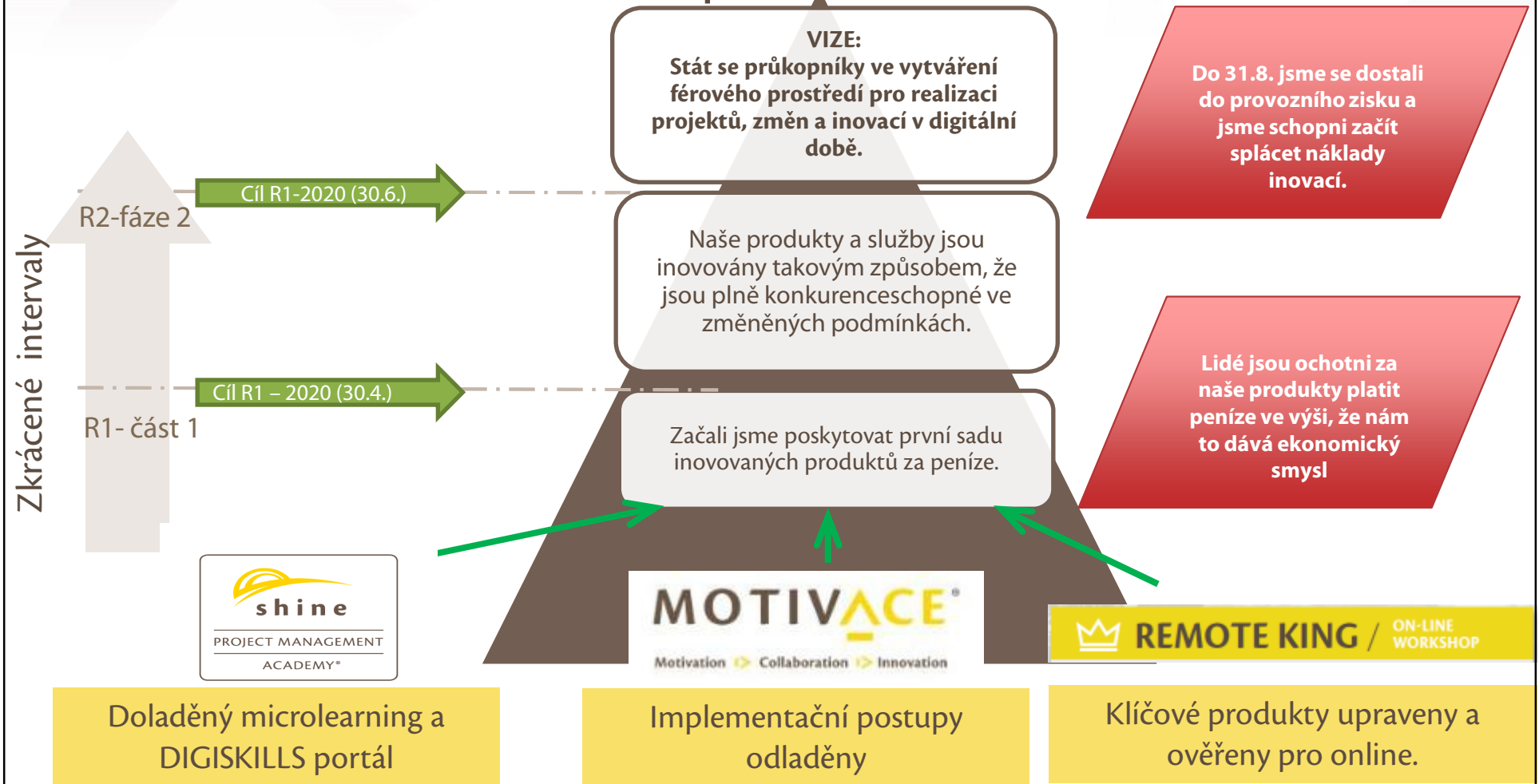
Hodnoty



Víme kam a proč - záměr



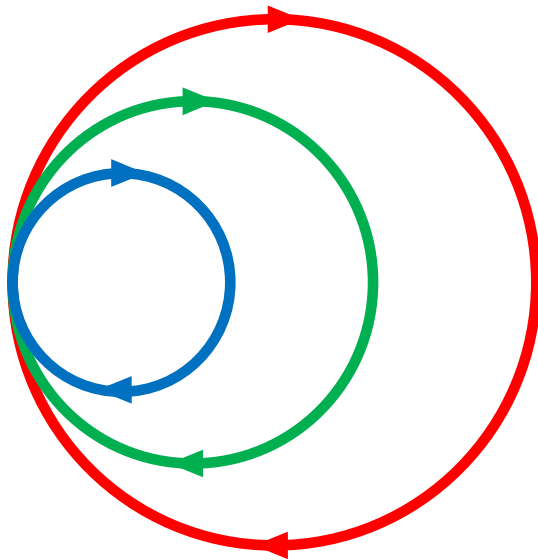
Záměr 2020 březen - srpen



PRAVIDELNÁ POZORNOST



Agilní spolupráce v pravidelných cyklech



1. Operativní řízení - Sprint (týden)

→ Každý sprint končí/začíná kontrolní a plánovací poradou týmu. Je jasné, jak kdo přispěl na úspěch projektů a inovací

2. Taktické řízení - Iterace (měsíc)

→ Zhodnocuje se postup a výsledky projektů. Zálohově vyplácíme bonusy za projekty.

3. Strategické řízení - Release (1/2 rok)

→ Je upravena strategie. Je jasná konkrétní výše bonusů za projekty a inovace. Bonusy jsou spravedlivě vyplaceny.

Držíme v chodu celý rok. Od roku 2014 zcela pravidelně.

Průměrné je drahé

Tři generace motivace

- **Pudová motivace (Motivace 1.0):** je o potřebě najíst se, být v bezpečí a rozmnožit se.
- **Motivace cukrem a bičem (Motivace 2.0):** za žádoucí chování dostanete odměnu a za nežádoucí chování dostanete trest.
- **Motivace 3.0:** dá se vyjádřit třemi slovy: **autonomie, mistrovství a smysl.**

Motivace 2.0 je o maximalizaci zisku
Motivace 3.0 je o maximalizaci smyslu

Motivace 3.0

- **A = Autonomie**
 - Svoboda: co děláme, to určujeme sami
- **M = Mistrovství**
 - Stále je možné se zlepšovat: cokoliv dělám, tak promýšlím, zda to nelze dělat lépe
- **S = Smysl**
 - Smysl je kontextem pro Autonomii a Mistrovství: smysl má to, co naplňuje naše hodnoty

Zdroj: Daniel Pink

Aby se vám úkoly dařily, členové vašeho týmu si musí vzájemně poskytovat opakovanou pozitivní zpětnou vazbu od lidí, se kterými spolupracují

Opakovaná pozitivní zpětná vazba zásadně zlepšuje náladu a atmosféru v týmu

Poskytování zpětné vazby se dá naučit



HAJKR J.: [Jak zjednodušit práci a rychle inovovat](https://www.shine.cz/blog/clanky/jak-zjednodusit-praci-a-rychle-inovovat),
[online] jaknazmenu.cz, ©2021. [cit. 19.7.2021]
<https://www.shine.cz/blog/clanky/jak-zjednodusit-praci-a-rychle-inovovat>

Rovnice distributivní spravedlnosti

$$\frac{\text{Moje investice}}{\text{Moje odměna}} = \frac{\text{Tvoje investice}}{\text{Tvoje odměna}}$$

- Je lidmi silně vnímána
- Její porušení významně snižuje motivaci

George Caspar Homans, Teorie směny

Tři tajemství

..díky kterým jsme vybudovali prostředí férové
spolupráce a samořídící týmy

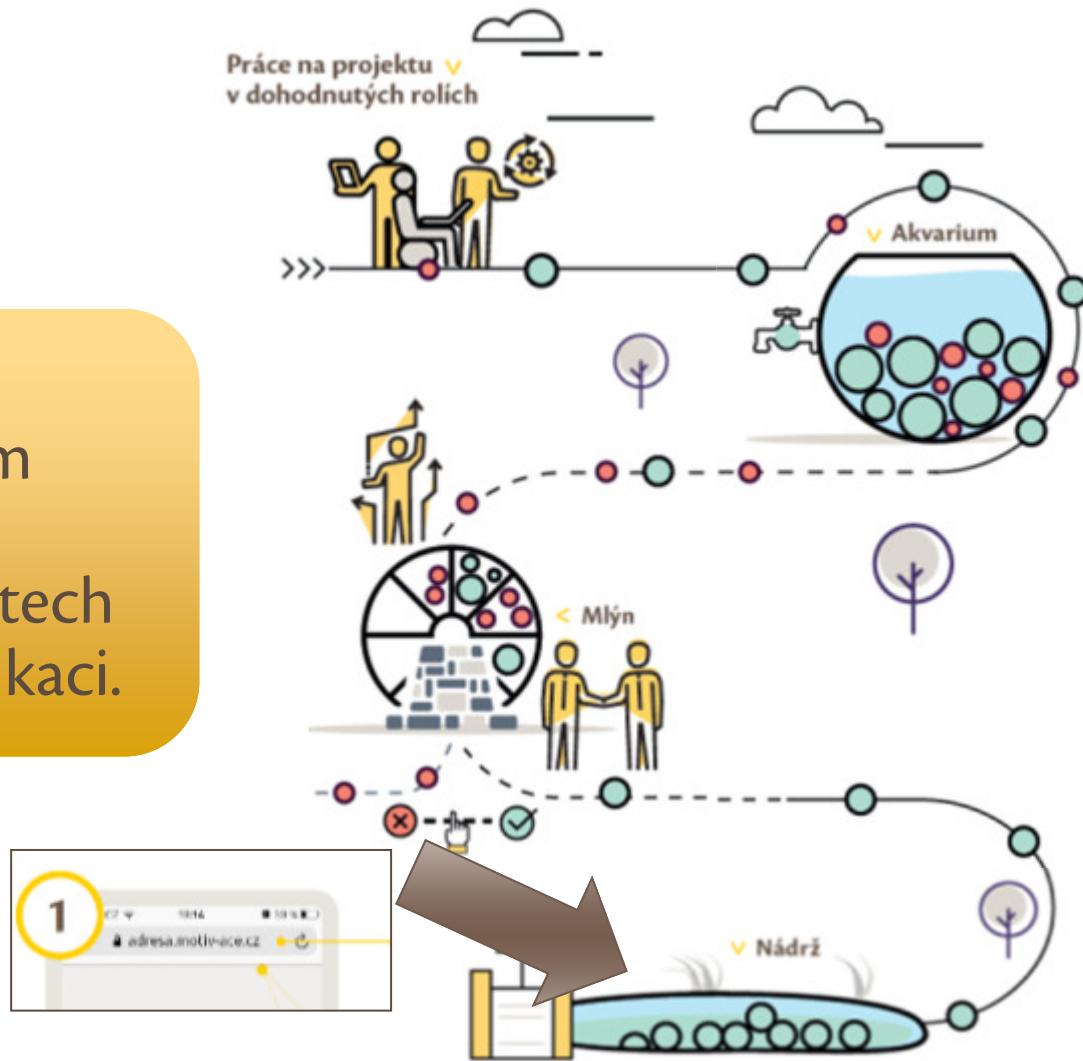
První tajemství

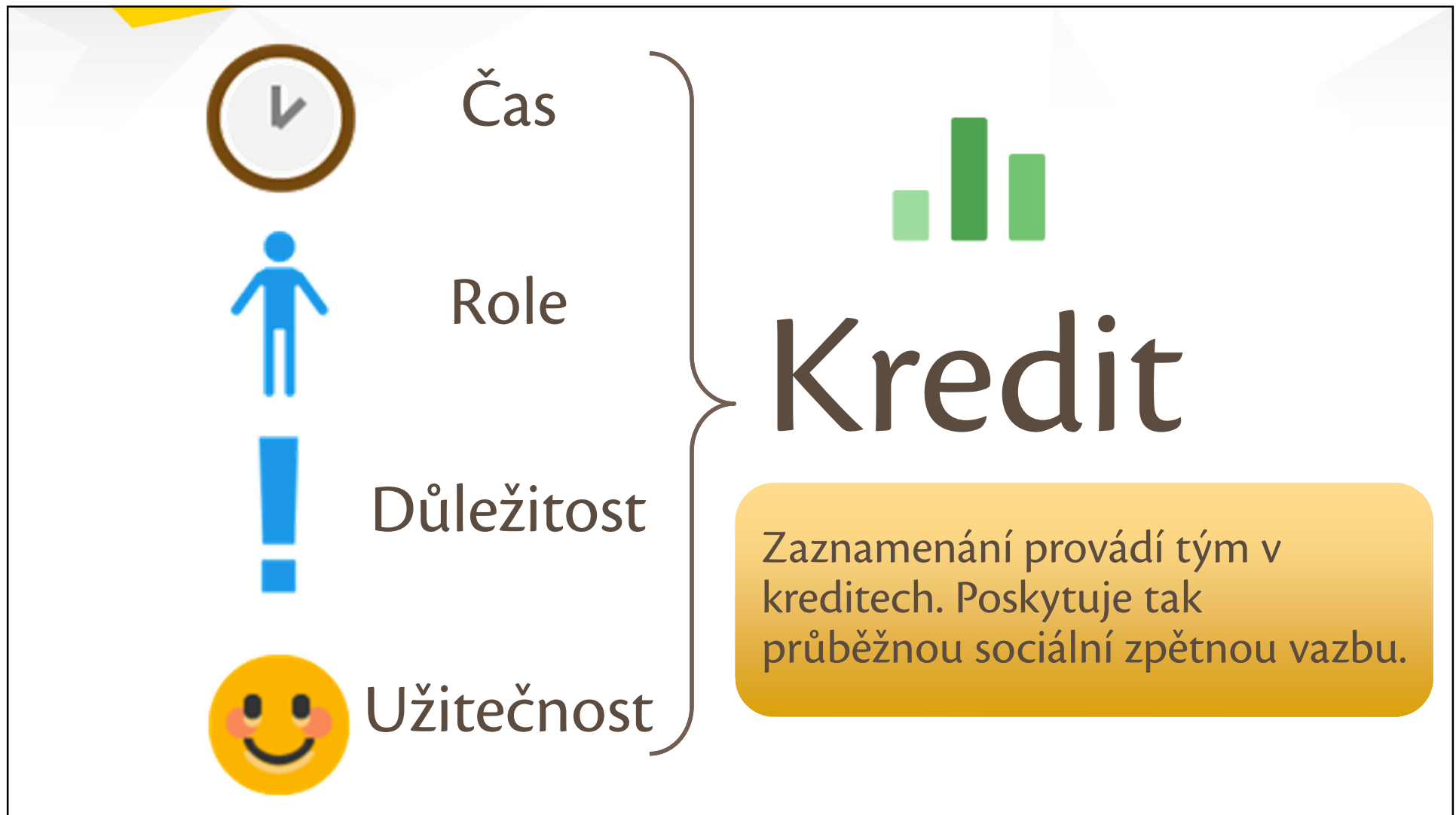
Je skryto v tom, jak dosáhnout, že se opakovaná pozitivní zpětná vazba dostavuje každý týden, každý měsíc. Pořád.



Druhé tajemství

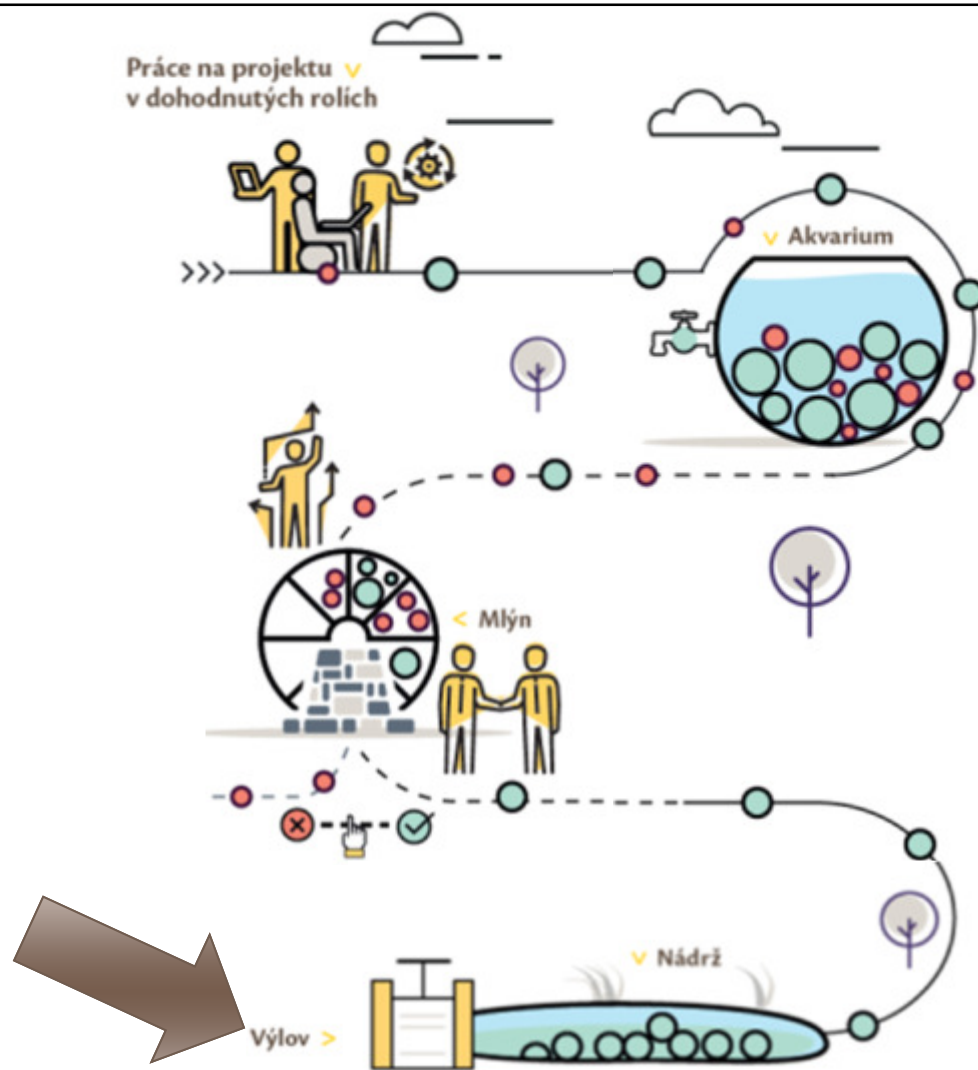
Je skryto v tom, že hodnocení je nejenom vyřčeno, ale je zaznamenáno v kreditech v týmu přístupné aplikaci.



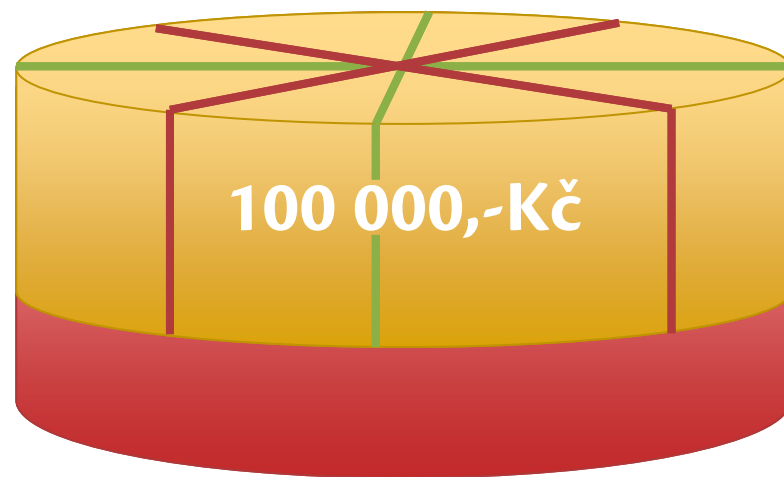


Třetí tajemství

Je skryto v tom, že musíte zrušit přímý vztah mezi prací a finanční odměnou.



Koláč odměn

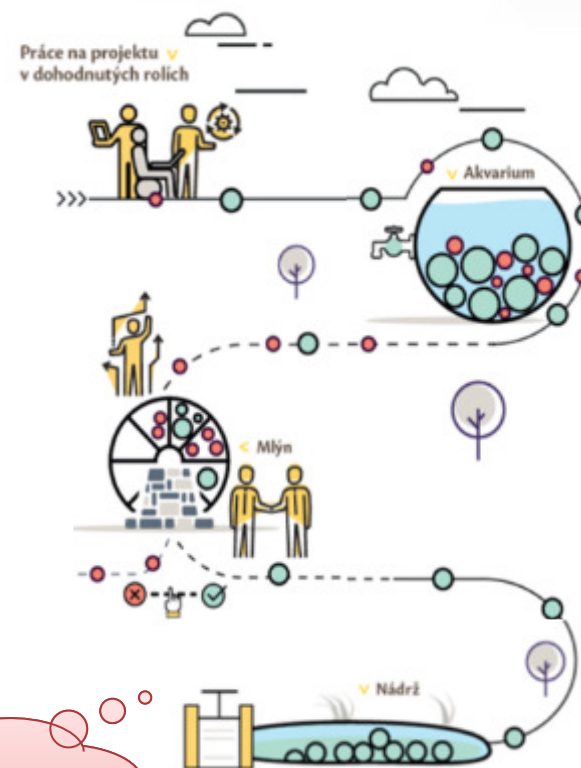


Férové ocenění lidí

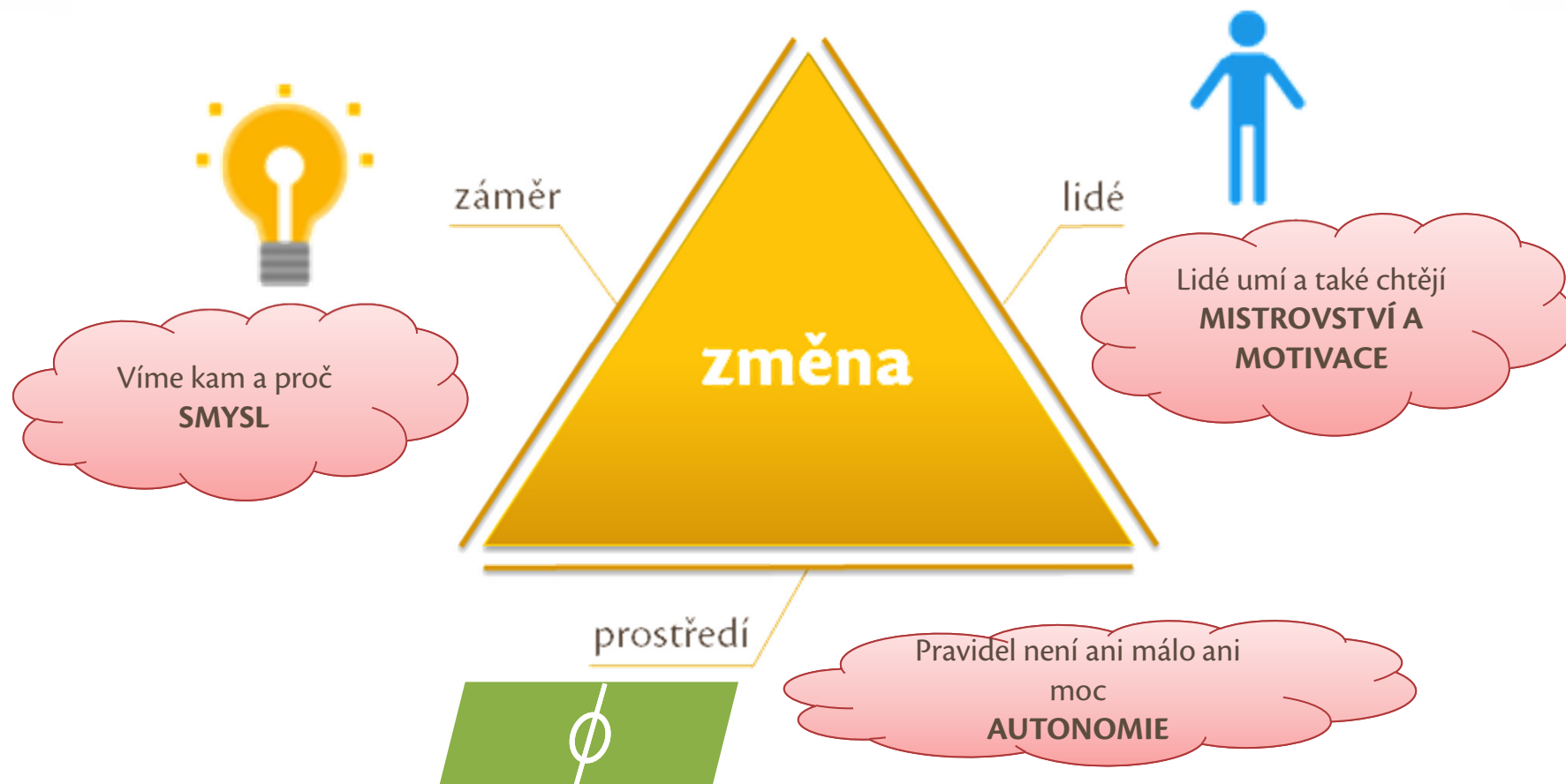
100 000,-Kč

VĚCNÉ A FINANČNÍ
OCENĚNÍ –
probíhá s odstupem

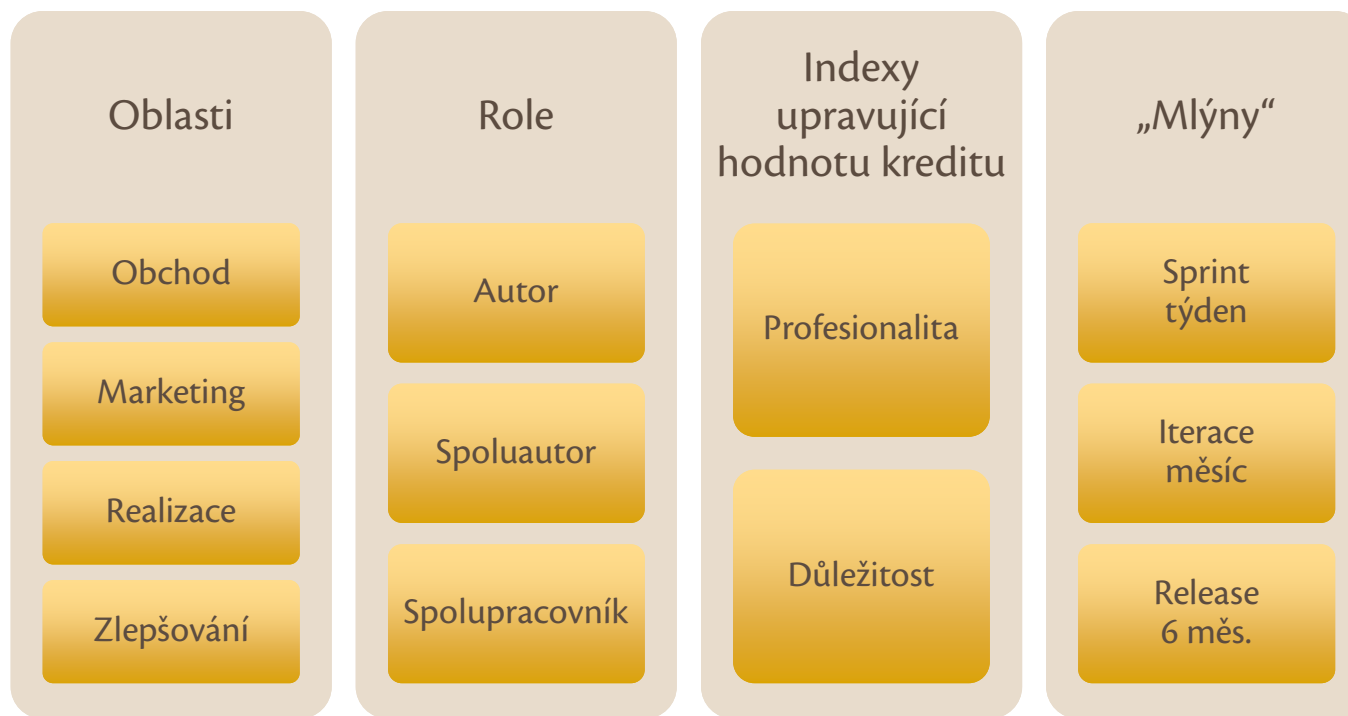
SOCIÁLNÍ OCENĚNÍ
probíhá průběžně
každý týden



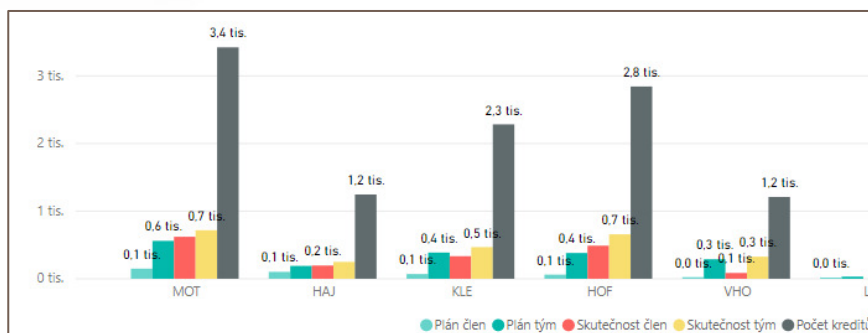
Trojúhelník změny – klíč k úspěchu



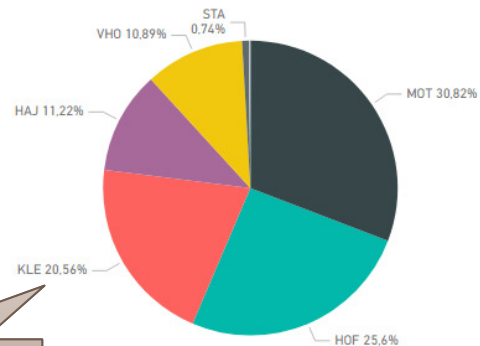
Kreditní systém v SHINE



Vizualizace dat pomocí Microsoft Power BI

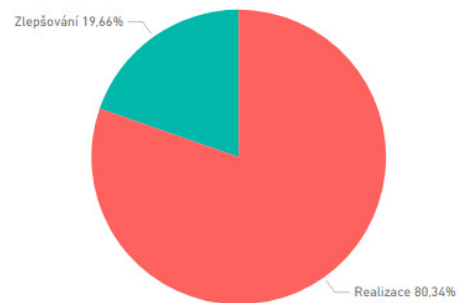


Porovnání procentuálního množství kreditů dle členů

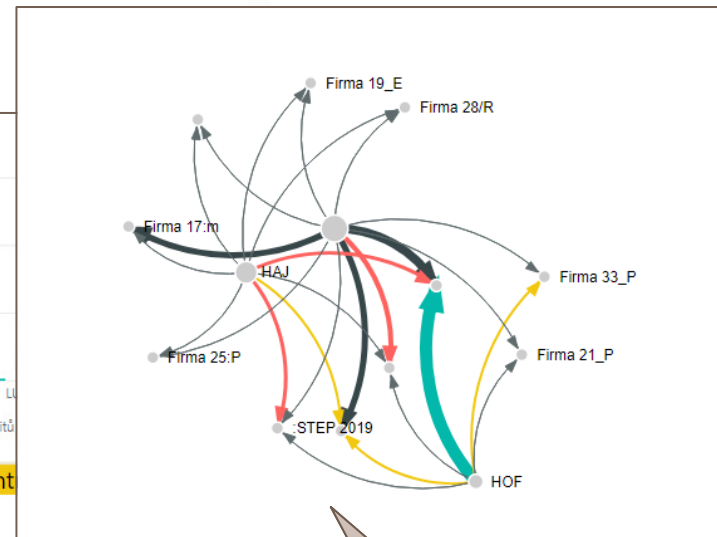


Přehledné grafy

Porovnání procent



Spolupráce
v rámci týmu



SW řešení – vlastní cloudová aplikace



Seznam šablon dodávek

+ Release dodávka

DIGISKILLS

+ Iterace dodávka

ŘÍZENÍ INTERNÍCH PROJEKTŮ

MANAGEMENT INTERNÍHO PROJEKTU

Management, operativa

+ Iterace dodávka

+ Sprint dodávka

ROZMAR

WEB

WEB: úpravy

WEB:mng, oper

HOME

SVĚTY

PROJEKTY

ČLENOVÉ

KLIENTI

PŘEPOČET KREDITŮ

VYPOŘÁDÁNÍ KREDITŮ

PŘEHLED KREDITŮ

GLOBÁLNÍ NASTAVENÍ

Zlepšování

Úroveň: Release, Iterace, Sprint

Projekty: Vše

Klienti: Vše

Členové: Vše

Termín: 23.02.2019 - 17.01.2022

☐ Odložené

Neuzavřené Dodávky

1 Iteration | 1.1.2021-31.1.2021

10 dní

2 Sprint 11.1.2021 – 17.1.2021 7 dní

3 Sprint 18.1.2021 – 24.1.2021 7 dní

4 Sprint 25.1.2021 – 31.1.2021 7 dní

Nachytreni ZOOM s IL
11.1. 2021 – 17.1. 2021 • SHC/SHC:TT
KLE KNC KRS STA V realizaci

Výroba PR3
18.1. 2021 – 24.1. 2021 • SHC/SOFTo-I
Plánovaná

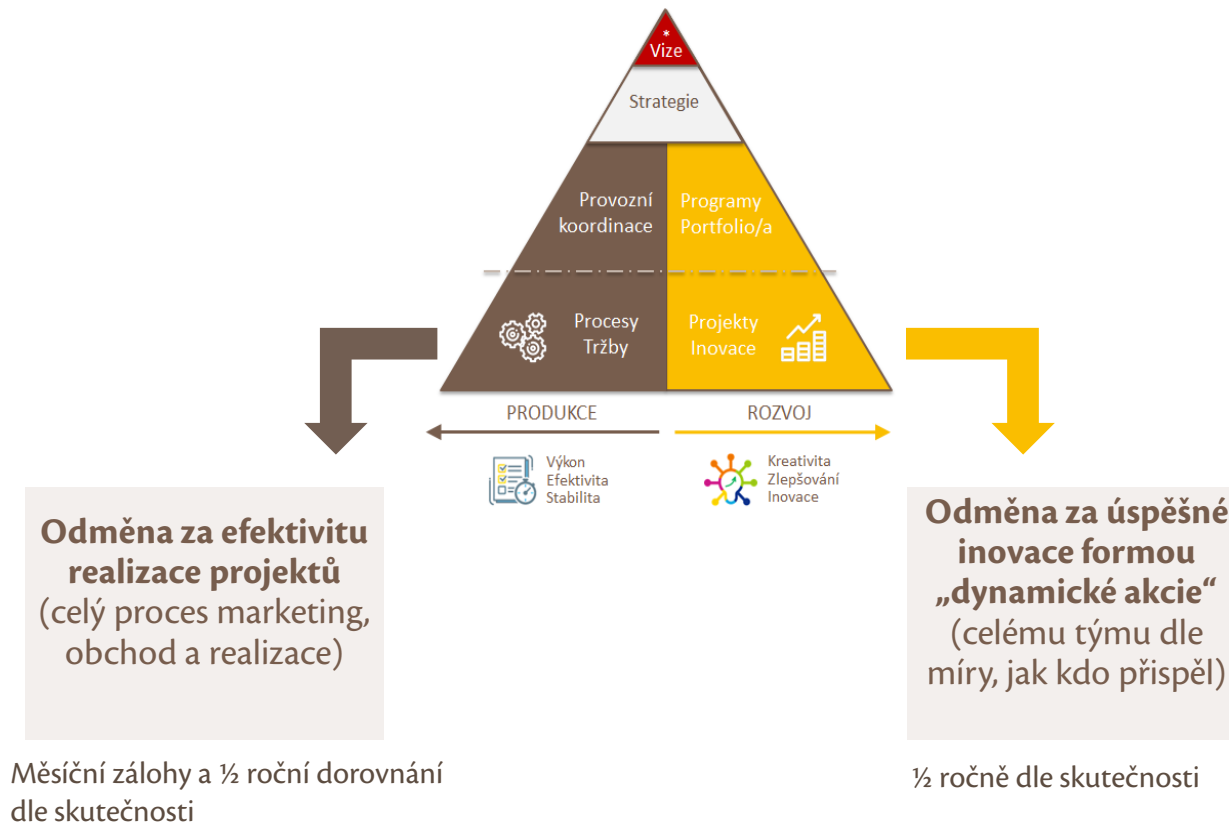
Akademie online úpravy - prašanony,PRAMURALy
11.1. 2021 – 17.1. 2021 • SHC/ERPo-I
VHC KRS V realizaci

Teams pro SHC/COP
18.1. 2021 – 24.1. 2021 • SHC/SHC:ROZPR2021
Plánovaná

Koncepce soft akademie
11.1. 2021 – 17.1. 2021 • SHC/SOFTo-I
VHC KRS V realizaci

Více informací www.motiv-ace.cz

Spravedlivé ocenění a odměny





Jak dosáhnout
toho, aby lidé
uměli

EXCELLENT PROJECT BOSS 5.0

1.11. – 29.11. 2021 ONLINE



**Realizujte projekty
s menším úsilím,
včas a úspěšně**

Nastavte jednou provždy projektové řízení a díky
zvládnuté agilitě dotáhněte projekty, změny a
inovace ke zdárnému cíli.

CHCI ÚSPĚŠNÉ PROJEKTY

<https://akademie.shine.cz/excellent-project-boss-5.0>

EXCELLENT AGILE BOSS 5.0

2.12. a 9.12.2021 ONLINE



**Využijte sílu agility –
pracujte méně
s lepšími výsledky**

Vyhněte se drahým chybám a získejte jasný návod,
jak lépe vydělávat a mít více volného času.

<https://akademie.shine.cz/excellent-agile-boss-5.0>

CHCI ZVLÁDNOUT AGILITU

Jak trénujeme online



Co přináší výsledky



- **Třída naruby (Flipped Classroom)**
- - online samostudium před kurzem. Maximum času na je věnováno procvičování a zpětné vazbě.
- **Pestrost, zábavnost**
 - **Promyšlené aktivity krok za krokem s kombinací více formátů** (video, online, samostudium, kvízy, sdílená plocha).
- **Snadný přístup ke studijním materiálům a dokonalý přehled o postupu vpřed**
 - Všechny naše programy využívají studijního prostředí na portálu **Digiskills.cz**
- **Návody ve formě přehledného workspace**
 - V prostředí **MURAL.CO** jsou pro účastníky vytvořeny přehledné vzory k okamžitému použití.

Používáme inovativní online prostředí Digiskills.cz

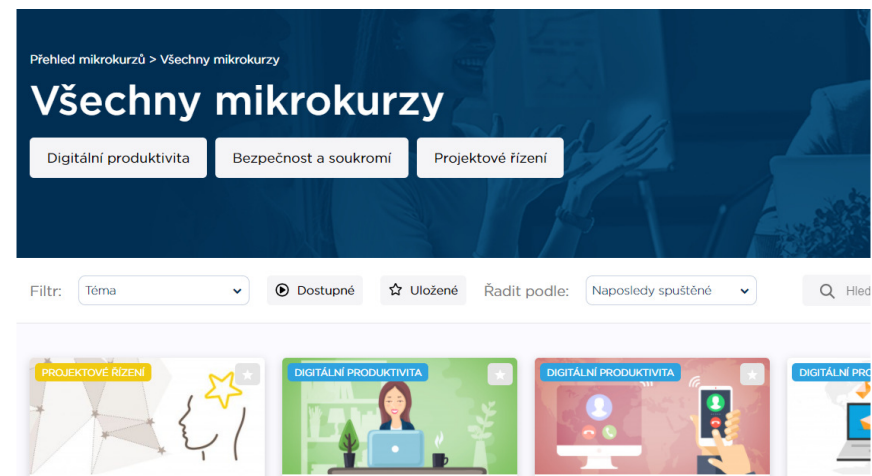


FILIP DRIMALKA

Pomohu vám rozjet digitální transformaci

Pomáhám firmám s digitalizací, inovacemi a rozvojem digitální kultury. Mými zákazníky jsou firmy, které chtějí využít příležitosti, které nabízejí dnešní technologie. Jsem autorem první české knihy o digitální transformaci - HOT: Jak uspět

Filip Dřímalka www.drimalka.com



www.Digiskills.cz

Typická zpětná vazba účastníka

"Původně jsem se na kurz ani nechtěl přihlásit. Říkal jsem si, že si počkám na prezenční formu. Ale když prezenční forma není možná tak dlouho, tak jsem to zkusil.

**Výsledek naprosto předčil mé očekávání. Vůbec jsem se nenudil a díky mnoha aktivitám celý den utekl jako nic. Dokonce vidím, že pro některé věci je online trénink lepší než trénink prezenční.
Díky!"**

Shrnutí

Zásady

Nadšení lidé s chutí
vítězit

Nepřetěžujeme lidi

Důraz na sebeřízení

Co se nám osvědčilo

Veřejné závazky

Naučit lidi
odhadovat

Maximální
otevřenost, sdílení

Rytmus

Vše agilně v
pravidelných
cyklech týden,
měsíc, 0,5 rok

Plánování na
„použitelné
výsledky“

Lidé si sami
rozebírají práci a
odhadují kapacity

Hodnocení
společně pomocí
kreditů

SW aplikace

MOTIV-ACE,
MindManager ,
Freelo, Asana...

ZOOM.COM
MURA.CO
Digiskills.cz

Google workspace,
SynologyCloud +
cloudové nástroje pro
marketing a CRM

Další samostudium k tématu

Pusťte si video podcast a přečtěte si články:

- **HAJKR J.: Slovo má... Josef Hajkr:** [online] Petr Schwank, Praha, ©2021. [cit. 8.10.2021] Dostupné z: <https://www.shine.cz/blog/clanky/podcast-slovo-ma-josef-hajkr-drive-byvali-lide-klidnejsi-dnes-potrebuji-dosahnout-vysledku-behem-hodin>
- **Souhrnný článek, který na jenom místě zveřejňuje podstatu projektového MODELU SHINE:**
- **HAJKR J.: Hrajte s trumfy jako SHINE a buďte v zisku za všech okolností** [online]. jaknazmenu.cz, ©2020. [cit. 25.8.2020] <https://www.shine.cz/blog/clanky/hrajte-s-trumfy-jako-shine-a-budte-v-zisku-za-vsech-okolnosti>
- **HAJKR J.: Jak jsme využili MOTIV-ACE® pro motivaci lidí a firem zasažených COVID19** [online]. jaknazmenu.cz, ©2020 [cit. 31.3.2020] Dostupné z: <https://www.shine.cz/blog/clanky/jak-jsme-vyuzili-motiv-ace-r-pro-motivaci-lidi-a-firem-zasazenych-covid19>
- **HAJKR J.: Digitálně být, či nebýt - to je otázka,** [online] jaknazmenu.cz, ©2020. [cit. 21.9.2021] Dostupné z: <https://www.shine.cz/blog/clanky/digitalne-byt-ci-nebyt-to-je-otazka>
- **HAJKR J.: Jak zjednodušit práci a rychle inovovat,** [online] jaknazmenu.cz, ©2021. [cit. 19.7.2021] <https://www.shine.cz/blog/clanky/jak-zjednodusit-praci-a-rychle-inovovat>
- **HAJKR J.: 317 km pěšky a další výhody přechodu do online,** [online]. jaknazmenu.cz, ©2020. [cit. 31.3.2021]. <https://www.shine.cz/blog/clanky/317-km-pesky-a-dalsi-vyhody-prechodu-do-online>

Další samostudium k tématu

Další články, videa podcasty

- HAJKR J.: Řízení projektů v digitální době - nástroj ke zvládnání změn [online]. jaknazmenu.cz, ©2020. [cit. 9.6.2020] <https://www.shine.cz/blog/clanky/rizeni-projektu-v-digitalni-dobe-nastroj-ke-zvladani-zmen>
- HAJKR J.: Skutečně jednoduché a funkční řešení pro motivaci, plánování a komunikaci na projektech [online] jaknazmenu.cz, <https://www.shine.cz/blog/clanky/skutecne-jednoduche-a-funkcni-reseni-pro-motivaci-planovani-a-komunikaci-na-projektech>
- HAJKR, Josef: Vytvořte trojúhelník a problém je ze 2/3 vyřešen [online]. jaknazmenu.cz, ©2018. [cit. 22.5.2018] <https://www.shine.cz/blog/clanky/vytvorte-trojuhelnik-a-problem-je-ze-2-3-vyresen-pythagoras>
- HAJKR J.: Josef Hajkr o řízení projektů, vzdělávání a novém způsobu řízení inovací [online] HOTCAST Filipa Dřímalky, Brno, ©2020 [cit. 9.11.2020]. Dostupné z: <https://www.shine.cz/blog/clanky/hotcast-josef-hajkr-o-rizeni-projektu-vzdelavani-a-novem-zpusobu-rizeni-inovaci>
- HAJKR J.: Za posledních 5 let jsem poznal 480 firem. V polovině z nich si lidi nedůvěřují, [online] Jsem PAŘÍK a RADIM, Praha, ©2019 [cit. 2.12.2019]. <https://www.shine.cz/blog/clanky/za-poslednich-5-let-jsem-poznal-480-firem-v-polovine-z-nich-si-lidi-neduveruji>
- HAJKR J.: Spolupráce je jako vztah - Musí být skutečná a férová - představení MOTIV-ACE® [online]. jaknazmenu.cz, ©2020. [cit. 28.1.2020]

Knihy

- LALOUX, F: Budoucnost organizací, Praha:Peoplecom,2016, s. 377, ISBN 978-80-87917-29-9
- LOGAN D., KING J.,FISCHER-WRIGHT H.: Zrození kmenového vůdce, Praha: Synergie Publishing SE, 2014, ISBN 978-80-7370-252-6
- PINK, Daniel H. Kdy: věda a umění dokonalého načasování. Přeložil Libuše MOHELSKÁ, V Brně: Jan Melvil Publishing, 2018. Žádná velká věda. ISBN 978-80-7555-052-1.
- PINK, Daniel H. Pohon: Drive: překvapivá pravda o tom, co nás motivuje! 2. vydání. Přeložil Veronika POLÁKOVÁ. Olomouc: ANAG, [2017]. ISBN 978-80-7554-104-8
- HASTINGS, Reed a Erin MEYER. Pravidlo žádných pravidel: převratná firemní kultura, díky níž Netflix dobyl svět. Přeložil Petra BADALEC. V Brně: Jan Melvil Publishing, 2020. Žádná velká věda. ISBN 978-80-7555-113-9.

Citované studie a zdroje dat

- KOMUS, Ayelt: Status Quo (Scaled) Agile 4th study on Benefits and Success factors of agile methods, Hochschule Koblenz, University of Applied Sciences [online]. ©2020 [cit. 10.3. 2020]
 - <http://www.status-quo-agile.net/>
- Talent Gap: Ten-Year Employment Trends, June 2021 Costs, and Global Implications (PMI)
 - <https://www.businesswire.com/news/home/20210601005727/en/PMI-Talent-Gap-Report-Highlights-Persistent-Disparity-Between-Available-Talent-and-the-Gro>
- CHAOS 2020: Beyond Infinity report (The Standish Group)
 - <https://hennypotman.files.wordpress.com/2021/01/project-success-qrc-standish-group-chaos-report-2020.pdf>
- McKinsey Accelerate. November 23, 2020. Rethink Capabilities to Emerge Stronger from COVID-19.
 - <https://www.mckinsey.com/business-functions/mckinsey-accelerate/our-insights/rethink-capabilities-to-emerge-stronger-from-covid-19>



Sledujte jaknazmenu.cz. QR kód vede na specializovanou stránku na **jaknazmenu.cz**
Stránka mapuje klíčové zdroje z dílny SHINE:



Na homepage www.shine.cz si objednejte naše měsíční news. Novinky z projektů, změn a inovací dostanete pohodlně přímo do mailu:

TIPY A RADY PŘÍMO DO VAŠÍ SCHRÁNKY

Odběr novinek e-mailem

Chci dostávat novinky, tipy a pozvánky a souhlasím s podmínkami zasílání obchodních sdělení.

ODESLAT



Sledujte nás na LinkedIn

<https://www.linkedin.com/company/shine-consulting-sro>



Josef Hajkr & Michael Motal



josef.hajkr@shine.cz

michael.motal@shine.cz



<https://www.linkedin.com/company/shine-consulting-sro>